

Handlungsfälle

Meister für Veranstaltungstechnik

Fall 4

Sie sind in einer Fernsehanstalt eine Art Obermeister zur Koordination der verschiedenen Produktionen. Ihnen unterstellt ist der Veranstaltungsmeister Kleingeld.

Herr Kleingeld hat aus den verschiedenen Werkstätten die Vorarbeiter zu sich gerufen. Es geht um die Beschaffung eines Hebeaufzugs für ein technisch aufwendiges Bühnenbild. Alle Vorarbeiter haben vor der Besprechung die verschiedenen Herstellerangebote vergleichen können; nun geht es um die endgültige Entscheidung.

Herr Kleingeld eröffnet die Besprechung:

"Leute, ich glaube nicht, dass wir lange diskutieren müssen. Ich habe mir selber einige Gedanken gemacht und bin der Ansicht, dass das Angebot der Firma Hubstiel für unsere Vorstellungen von oben passt..."

"Bitte ich will keinen vorziehen..."

(Es erfolgt keine Wortmeldung seitens der Vorarbeiter)

Ironisch sich einem Teilnehmer zuwendend:

"Nun Hans, kein Widerspruch von dir...? Das ist ja ganz ungewöhnlich, ist dir heute nicht gut?"

Sie haben an der Besprechung teilgenommen, um zu einem anderen Punkt Stellung zu nehmen. So wie in dieser Besprechung verhält sich Herr Kleingeld oft. Sie wollen ihm helfen, in Zukunft wirksamer mit seinen Mitarbeitern solche Dinge zu besprechen. Sie bestellen ihn in einer Stunde nach der Sitzung zu sich, um mit ihm darüber zu sprechen.

- Wie bereiten Sie das Gespräch vor?
- Was können Sie tun, um eine Verhaltensänderung einzuleiten?
- Mit welchen Reaktionen müssen Sie vom Meister Kleingeld rechnen?