

# Handlungsfälle

Meister für Veranstaltungstechnik

---

## Fall 17

In der Vorbereitung der jährlichen Mitarbeitergespräche stellen Sie auch die Leistungsdaten Ihrer Mitarbeiter zusammen. Dabei fällt Ihnen auf, dass das mit dem Mitarbeiter Lehmann im letzten Gespräch vereinbarte Leistungsziele von diesem nicht erreicht wurde.

Herr Lehmann ist als einziger Elektriker in Ihrer Arbeitsgruppe in der Bühnischen Service und Bühnenaufbau im Einsatz. Aufgrund seiner Fachkompetenz genießt er bei seinen Kollegen eine große Akzeptanz. Die Anforderung, zwei Servicegruppen aus den Mitarbeitern Ihres Bereiches zu bilden, hat Sie auf die Idee gebracht, Herrn Lehmann zum Koordinator der Bühnen-Gruppe zu machen. Allerdings wollen Sie sichergehen, dass Sie den „richtigen Mann am richtigen Platz“ haben.

### Aufgabe:

1. Wie bereiten Sie sich auf das Mitarbeitergespräch mit Herrn Lehmann vor?
2. Welche Führungsinstrumente setzen Sie ein, um eine Leistungssteigerung zu erreichen?
3. Welche Qualifikationen sind für die Koordinatorenrolle nötig und wie bereiten Sie Herrn Lehmann darauf vor?