

Aufgabe 1:

Welche besonderen Situationen ergeben sich für ältere Mitarbeiter im Betrieb?

Aufgabe 2:

Welche besonderen Probleme können durch den Leistungsabfall älterer Mitarbeiter im Arbeitsprozess auftreten?

Aufgabe 3:

Welche Maßnahmen als Vorgesetzter können Sie ergreifen, um die Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter zu erhalten?

Aufgabe 4:

Ihre Mitarbeiter beklagen sich über den arrogantem Ton der Unternehmensleitung gegenüber den einfachen Arbeitern und das mangelnde Wirgefühle in der Abteilung. Außerdem würden die unterschiedlichsten Gerüchte im Unternehmen die Leistungsmotivation beeinträchtigen.

Analysieren Sie die Aussagen der Mitarbeiter hinsichtlich etwaiger Defizite in der Unternehmenskultur.

Aufgabe 5:

Ihre Mitarbeiter beklagen sich über den arrogantem Ton der Unternehmensleitung gegenüber den einfachen Arbeitern und das mangelnde Wirgefühle in der Abteilung. Außerdem würden die unterschiedlichsten Gerüchte im Unternehmen die Leistungsmotivation beeinträchtigen.

Die Unternehmensleitung hat Sie gebeten, Vorschläge für die Verbesserung der Leistungsmotivation der Mitarbeiter vorzulegen.

Aufgabe 6:

Die Mitarbeiter Ihres Bereichs beklagen sich über unzureichende Arbeitsbedingungen, monotone Tätigkeiten und fehlende Maßnahmen zur Gestaltung der Arbeitsumgebung.

Worin kann die Unzufriedenheit der Mitarbeiter begründet sein?