

**Aufgabe 1:**

Als Meister haben sie die Verantwortung für die Produktivität ihrer Mitarbeitergruppe.

Führen sie die **vier** gängigen Führungsstile mit je einem Vorteil und einem Nachteil auf.

**Aufgabe 2:**

Als Vorgesetzter wird von ihnen ein bestimmtes Verhalten seitens ihres Vorgesetzten und seitens ihrer Mitarbeiter erwartet. In dieser Situation kommt es zu einem Rollenkonflikt. Erklären sie an je einem Beispiel den Intra- und den Interrollenkonflikt.

**Aufgabe 3:**

Sie haben in der Meisterschulung gelernt, dass für den Führungserfolg eine gewisse Art von Autorität vorhanden sein muss. Erklären sie die drei klassischen Autoritätsformen und begründen sie die Autoritätsform mit der man die besten Aussichten auf den Führungserfolg hat.

**Aufgabe 4:**

Aufgrund eigener Beobachtungen stellen sie bei einem ihrer Mitarbeiter eine Leistungsminderung fest. Vor dem anstehenden Mitarbeitergespräch überlegen sie, was die Gründe dafür sein können.

Führen sie drei Gründe auf, welche zur Demotivation des Mitarbeiters geführt haben können. Wie können sie bei den von ihnen aufgeführten Gründen die Leistungsmotivation des Mitarbeiters wieder aufbauen?

**Aufgabe 5:**

In Arbeitsgruppen gibt es immer wieder Konflikte. Nennen sie vier Konfliktsituationen. Begründen sie, warum das rechtzeitige Erkennen eines Konfliktes von großer Wichtigkeit für die Behebung desselben ist.

**Aufgabe 6:**

Bei der Leistungsmotivation der Mitarbeiter werden die Hygienefaktoren